

CCSA - LIGNES DIRECTRICES DE GESTION - ANNEXE 1

METIERS DE LA CCSA

DIRECTION GENERALE - EMPLOIS FONCTIONNELS

Directeur Général des Services
Directeur Général Adjoint des Services
Directeur Général de Services Techniques

POLE ADMINISTRATION ET RESSOURCES

ACCUEIL

Agent d'accueil et de gestion administrative

SERVICE JURIQUE ASSURANCES MARCHES PUBLICS ET ACTES FONCIERS

Directeur-trice du service juridique

SERVICE COMMUN FINANCES

Directeur-trice des finances
Assistant-e comptable

SERVICE COMMUN GESTION DES RICHESSES HUMAINES

Directeur-trice des richesses humaines
Responsable de la gestion administrative du personnel
Gestionnaire RH-PAIES

SERVICE COMMUNICATION

Responsable de communication
Chargé-e de communication

POLE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

SERVICE INSTRUCTEUR ADS

Directeur-trice du service ADS
Instructeur-trice ADS

SERVICE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

Responsable du Service développement économique
Chargé-e de développement économique

SERVICE DEVELOPPEMENT CULTUREL

Chargé-e de développement culturel

OFFICE DE TOURISME INTERCOMMUNAL

Conseiller(ère) en séjour

POLE TECHNIQUE

SERVICES SUPPORTS

Chargé-e d'optimisation des moyens - assistant de prévention
Agent d'accueil et de gestion administrative ST
Agent d'entretien multi-sites

BUREAU D'ETUDE - VALORISATION DU PATRIMOINE BÂTI ET NON BÂTI

Responsable de service
Référent équipe espaces verts
Agent polyvalent - spécialité espaces verts
Référent équipe bâtiment
Agent polyvalent - spécialité bâtiments
Agent polyvalent - entretien base de loisirs

ATELIER

Responsable atelier - service collecte des déchets
Mécanicien

SERVICE VOIRIE INTERCOMMUNALE

Responsable de service
Chef d'équipe voirie
Agent polyvalent voirie - conducteur d'engins
Agent polyvalent voirie

SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF - SPANC

Contrôleur-euse ANC

SERVICE PREVENTION ET ENVIRONNEMENT

Chargé-e de prévention et environnement

SERVICE COLLECTE DES DECHETS MENAGERS ET ASSIMILES

Chauffeur
Agent de collecte - chauffeur remplaçant
Agent de collecte

POLICE MUNICIPALE INTERCOMMUNALE

Policier.e municipal.e

POLE ENFANCE JEUNESSE SPORTS ET LOISIRS - PETITE ENFANCE

Directeur-trice Petite Enfance

RELAIS PETITE ENFANCE

Animateur-trice RPE référent(e) parentalité
Animateur-trice RPE

MULTI-ACCUEIL

Directeur-trice multi-accueil
Educatrice de jeunes enfants - adjoint-e de direction
Educateur-trice de jeunes enfants
Auxiliaire de puériculture référent(e) d'unité et accueillant LAEP
Auxiliaire de puériculture
Assistant-e petite enfance
Assistant-e petite enfance et agent de restauration
Agent de cuisine - missions APE
Agent de cuisine
Agent d'entretien

SERVICE REMPLACEMENT

Auxiliaire de puériculture

POLE ENFANCE JEUNESSE SPORTS ET LOISIRS - ENFANCE JEUNESSE

Directeur-trice Enfance Jeunesse

RELAIS D'INFORMATION JEUNESSE

Responsable de service

ACTIONS JEUNESSES ET SPORTS

Animateur-trice en charge de l'action jeunesse

ALSH

Directeur-trice ALSH
Adjoint-e de direction ALSH
Agent de cuisine et d'entretien
Animateur-trice

POLE ENFANCE JEUNESSE SPORTS ET LOISIRS - ECOLE DES SPORTS

Responsable de service
Educateur-trice sportif-ve

LIGNES DIRECTRICES DE GESTION - ANNEXE 2 - BORNAGE DES EMPLOIS CCSA

Envoyé en préfecture le 10/01/2025

Reçu en préfecture le 10/01/2025

Publié le 14/01/2025

ID : 081-248100158-20241231-AR_2024_005_419-AR

S2LO

EMPLOIS PERMANENTS					
EMPLOIS	GRADES MINI	GRADES MAXI	CAT.	DUREE HEBD. DE SERVICE	ETP
DIRECTION GENERALE - EMPLOIS FONCTIONNELS					
Directeur Général des Services	Directeur Général des Services EPCI 20 000 à 40 000 Hbts		A	1 poste à 35 h	1
Directeur Général Adjoint des Services	Directeur Général Adjoint des Services EPCI 20 000 à 40 000 Hbts		A	1 poste à 35 h	1
Directeur Général de Services Techniques	Directeur Général de Services Techniques		A	1 poste à 35 h	1
TOTAL					3
DIRECTION GENERALE - GRADE ORIGINE					
Directeur Général des Services	Attaché	Attaché hors classe	A	1 poste à 35 h	1
Directeur Général Adjoint des Services	Attaché	Attaché principal	A	1 poste à 35 h	1
Directeur Général de Services Techniques	Ingénieur	Ingénieur principal	A	1 poste à 35 h	1
TOTAL					3
POLE ADMINISTRATION ET RESSOURCES					
ACCUEIL					
Agent d'accueil et de gestion administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
SERVICE JURIDIQUE ASSURANCES MARCHES PUBLICS ET ACTES FONCIERS					
Directeur-trice du service juridique	Rédacteur principal 1ère classe	Attaché principal	B/A	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
SERVICE COMMUN FINANCES					
Directeur-trice des finances	Rédacteur	Rédacteur principal 1ère classe	B	1 poste à 35 h	1
Assistant-e comptable	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h 1 poste à 30 h	1,9
TOTAL					2,9
SERVICE COMMUN GESTION DES RICHESSES HUMAINES					
Directeur-trice des richesses humaines	Attaché	Attaché principal	A	1 poste à 35 h	1
Responsable de la gestion administrative du personnel	Rédacteur	Rédacteur principal 1ère classe	B	2 postes à 35 h	2
Gestionnaire RH-PAIES	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	2 postes à 35 h	2
TOTAL					5,0
SERVICE COMMUNICATION					
Référent-e de communication	Rédacteur	Rédacteur principal 1ère classe	B	1 poste à 35 h	1
Chargé-e de communication	adjoint administratif	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
COOPERATION CTE					
Chargé.e de coopération CTE	Animateur principal 1ère classe	Animateur principal 1ère classe	B	1 poste à 35 H	1
TOTAL					0
POLE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL					
SERVICE INSTRUCTEUR ADS					
Responsable de service	Attaché	Attaché principal	A	1 poste à 35 h	1
Agent instructeur	Rédacteur	Rédacteur principal 1ère classe	B	2 postes à 35 h	2
TOTAL					3
SERVICE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE					
Responsable du Service développement économique	Attaché	Attaché principal	A	1 poste à 35 h	1
Chargé-e de développement économique	Attaché	Attaché	A	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
SERVICE DEVELOPPEMENT CULTUREL					
Chargé-e de développement culturel	Rédacteur	Rédacteur principal 1ère classe	B	1 poste à 24 h	0,7
TOTAL					0,7
POLE TECHNIQUE					
SERVICES SUPPORTS					
Chargé-e d'optimisation des moyens - assistant de prévention	Technicien	Technicien principal 2ème classe	B	1 poste à 35 h	1
Agent d'accueil et de gestion administrative ST	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	1 poste à 22 h	0,6
Agent d'entretien multi-sites	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
TOTAL					2,6
BUREAU D'ETUDE - VALORISATION DU PATRIMOINE BÂTI ET NON BÂTI					
Responsable de service	Technicien	Technicien principal 1ère classe	B	1 poste à 35 h	1
Référent équipe espaces verts	Agent de Maitrise	Agent de Maitrise principal	C	1 poste à 35 h	1
Agent polyvalent - spécialité espaces verts	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	3 postes à 35 h	3
Référent équipe bâtiment	Agent de Maitrise	Agent de Maitrise principal	C	1 poste à 35 h	1
Agent polyvalent - spécialité bâtiments	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
Agent polyvalent - entretien base de loisirs	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
TOTAL					8
ATELIER					
Responsable atelier - service collecte des déchets	Agent de Maitrise	Agent de Maitrise principal	C	1 poste à 35 h	1
Mécanicien	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
TOTAL					2
SERVICE VOIRIE INTERCOMMUNALE					
Responsable de service	Technicien	Technicien principal 1ère classe	B	1 poste à 35 h	1
Chef d'équipe voirie	Agent de Maitrise	Agent de Maitrise principal	C	1 poste à 35 h	1
Agent polyvalent voirie - conducteur d'engins	Adjoint technique	Agent de Maitrise	C	7 postes à 35 h	7
Agent polyvalent voirie	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
TOTAL					10
SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF - SPANC					
Contrôleur-euse ANC	Technicien	Technicien principal 2ème classe	B	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
POLE ENFANCE JEUNESSE SPORTS ET LOISIRS					
ECOLE DES SPORTS					
Responsable de service	Animateur Educateur APS	Animateur principal 1ère classe Educateur APS principal 1ère classe	B	1 poste à 35 h	1
Educateur-trice sportif-ve	Adjoint d'animation Opérateur APS	Adjoint d'animation principal 1ère classe Opérateur APS principal 1ère classe	C	2 postes à 35 h	2
TOTAL					3
POLICE MUNICIPALE INTERCOMMUNALE					
Policier.e municipal.e	Brigadier de police municipale	Brigadier-chef principal de police municipale	C	1 poste à 35 h	1
TOTAL	TOTAL				1
TOTAL GENERAL	TOTAL GENERAL				

LIGNES DIRECTRICES DE GESTION - ANNEXE 2 - BORNAGE DES EMPLOIS

EMPLOIS PERMANENTS					
EMPLOIS	GRADES MINI	GRADES MAXI	CAT.	DUREE HEBD. DE SERVICE	ETP
POLE ENFANCE JEUNESSE SPORTS ET LOISIRS - ENFANCE JEUNESSE					
Directeur-trice Enfance Jeunesse	Animateur	Animateur principal 1ère classe	B	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
RELAIS D'INFORMATION JEUNESSE					
Responsable de service	Animateur	Animateur principal 2ème classe	B	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
ACTIONS JEUNESSES ET SPORTS					
Animateur-trice en charge de l'action jeunesse	Animateur	Animateur principal 2ème classe	B	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
ALSH SAIX					
Directeur-trice ALSH	adjoint d'animation principal 2ème classe	Animateur principal 1ère classe	B/C	1 poste à 35 h	1
Adjoint-e de direction ALSH	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
Animateur-trice	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	3 postes à 35 h 3 postes à 30 h 3 postes à 26h	7,8
Agent de cuisine et d'entretien	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 22 h 1 poste à 10 h	0,9
TOTAL					10,7
ALSH DOURGNE					
Directeur-trice ALSH	adjoint d'animation principal 2ème classe	Animateur principal 1ère classe	B/C	1 poste à 35 h	1
Animateur-trice - adjoint de direction	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 30 h	0,9
Animateur-trice	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 30 h	0,9
TOTAL					2,7
ALSH PUYLAURENS					
Directeur-trice ALSH	adjoint d'animation principal 2ème classe	Animateur principal 1ère classe	B/C	1 poste à 35 h	1
Animateur-trice - adjoint de direction	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
Animateur-trice	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
TOTAL					3,0
ALSH CUQ					
Directeur-trice ALSH	adjoint d'animation principal 2ème classe	Animateur principal 1ère classe	B/C	1 poste à 35 h	1
Animateur-trice - adjoint de direction	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
Animateur-trice	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 26 h	0,7
TOTAL					2,7
TOTAL GENERAL					

LIGNES DIRECTRICES DE GESTION - ANNEXE 2 - BORNAGE DES EMPLOIS

Envoyé en préfecture le 10/01/2025
 Reçu en préfecture le 10/01/2025
 Publié le 14/01/2025
 ID : 081-248100158-20241231-AR_2024_005_419-AR



EMPLOIS PERMANENTS					
EMPLOIS	GRADES MINI	GRADES MAXI	CAT.	DUREE HEBD. DE SERVICE	ETP
POLE ENFANCE JEUNESSE SPORTS ET LOISIRS - PETITE ENFANCE					
Directeur-trice Petite Enfance	Educateur de jeunes enfants	Educateur de Jeunes Enfants de classe exceptionnelle	A	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
RELAIS PETITE ENFANCE					
Animateur-trice RPE référent(e) parentalité	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	A	1 poste 35h	1
Animateur-trice RPE	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	A	1 poste à 28 h	0,8
TOTAL					1,8
MULTI-ACCUEIL ARC EN CIEL					
Directeur-trice multi-accueil	Puéricultrice	puéricultrice	A	1 poste à 35 h	1
Educatrice de jeunes enfants - adjoint-e de direction	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	A	1 poste à 35 h	1
Educateur-trice de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	A	1 poste à 35 h	1
Auxiliaire de puériculture référent(e) d'unité	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	1 poste à 35h	1
Auxiliaire de puériculture	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	5 postes à 35 h	5
Assistant-e petite enfance et agent de restauration	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	2 postes à 35H	2
Assistant-e petite enfance	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	4 postes à 35 h 1 poste à 20 h	4,6
Agent de cuisine	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
Agent d'entretien	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h 1 poste à 20 h	1,6
TOTAL					18,2
MULTI-ACCUEIL LES 3 POMMES					
Directeur-trice multi-accueil	Puéricultrice	puéricultrice	A	1 poste à 35 h	1
Educateur-trice de jeunes enfants en continuité de direction	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	A	1 poste à 35 h	1
Auxiliaire de puériculture	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	3 postes à 35 h	3
Assistant-e petite enfance et agent de restauration	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 25 h	0,7
Assistant-e petite enfance	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	2 postes à 30 h 2 postes à 25 h	3,1
Agent de cuisine	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
Agent d'entretien	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 20 h	0,6
TOTAL					10,4
MULTI-ACCUEIL LES ROMARINS					
Directeur-trice multi-accueil	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	A	1 poste à 35 h	1
Educateur-trice de jeunes enfants en continuité de direction	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	A	1 poste à 35 h	1
Auxiliaire de puériculture	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	2 postes à 35 h	2
Assistant-e petite enfance	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	2 postes à 30 h	1,7
Agent de cuisine et assistante petite enfance	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
Agent d'entretien	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 20 h	0,6
TOTAL					7,3
MULTI-ACCUEIL LA MAISON NEE					
Directeur-trice multi-accueil	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	A	1 poste à 35 h	1
Educateur-trice de jeunes enfants en continuité de Direction	Auxiliaire de puériculture	Educateur de jeunes enfants	B/A	1 poste à 35 h	1
Auxiliaire de puériculture	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	1 poste à 25 h 1 poste à 35 h	1,7
Assistant-e petite enfance et agent de restauration	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 35h	1
Assistant-e petite enfance	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	1 poste à 35 h	1
Agent de cuisine	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 20 h	0,6
Agent d'entretien	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	1 poste à 20 h	0,6
TOTAL					6,9
SERVICE REMPLACEMENT					
Auxiliaire de puériculture	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	C	1 poste à 30 h	0,9
TOTAL					0,9
TOTAL GENERAL					

Envoyé en préfecture le 10/01/2025

Reçu en préfecture le 10/01/2025

Publié le 14/01/2025

ID : 081-248100158-20241231-AR_2024_005_419-AR



LIGNES DIRECTRICES DE GESTION - ANNEXE 2 - BORNAGE DES EMPLOIS

EMPLOIS PERMANENTS					
EMPLOIS	GRADES MINI	GRADES MAXI	CAT.	DUREE HEBD. DE SERVICE	ETP
POLE TECHNIQUE					
SERVICE PREVENTION ET ENVIRONNEMENT					
Chargé-e de prévention et environnement	Technicien	Technicien principal 2ème classe	B	1 poste à 35 h	1
TOTAL					1
SERVICE COLLECTE DES DECHETS MENAGERS ET ASSIMILES					
Chauffeur	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	3 postes à 35 h	3
Ripeur - chauffeur remplaçant	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	4 postes à 35 h	4
Ripeur	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	C	2 postes à 35 h	2
TOTAL					9
TOTAL GENERAL					

Envoyé en préfecture le 10/01/2025

Reçu en préfecture le 10/01/2025

Publié le 14/01/2025

ID : 081-248100158-20241231-AR_2024_005_419-AR



LIGNES DIRECTRICES DE GESTION - ANNEXE 2 - BORNAGE DES EMPLOIS

EMPLOIS PERMANENTS					
EMPLOIS	GRADES MINI	GRADES MAXI	CAT.	DUREE HEBD. DE SERVICE	ETP
POLE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL					
OFFICE DE TOURISME INTERCOMMUNAL					
Conseiller(ère) en séjour	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	3 postes à 35 h	3
TOTAL					3
TOTAL GENERAL					

PROPOSITION DE CRITERES - AVANCEMENT DE GRADE

PRE-REQUIS INTERNES

Concordance grade/emploi – cf. bornage des emplois

Démarche de concours/examen engagée (**sauf pour les agents en fin de carrière qui n'ont pas pu obtenir de concours/examen, ils ont la possibilité pour service rendu à la collectivité, de déroger aux pré-requis, uniquement pour les avancements de grade de C1 à C2, c'est-à-dire du 1^{er} grade (ex : adjoint administratif) au grade supérieur (ex : adjoint administratif principal de 2^{ème} classe).**)

Respect de la cadence d'avancement

CRITERES VALEUR PROFESSIONNELLE

MANIÈRE DE SERVIR

Critères liés à l'évaluation professionnelle conformément à l'entretien professionnel

Référence : RIFSEEP fiche évaluation CIA - cotation manière de servir

Investissement/implication/autonomie/adaptabilité

Sens des relations humaines/qualités relationnelles

Respect des règles et des directives

Capacité à travailler en équipe

Sens du service public : exercice des missions dans le respect

de l'intérêt général et des obligations qui incombent aux fonctionnaires

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Critères liés à l'évaluation professionnelle conformément à l'entretien professionnel

Références : RIFSEEP fiche évaluation CIA - cotation compétences professionnelles et compte-rendu d'entretien professionnel

- 1 Evaluation professionnelle et technique réalisée sur la base des missions principales de l'agent
- 2 Capacité d'encadrement ou d'expertise ou à exercer des fonctions d'un niveau supérieur
 - Piloter, animer et organiser une équipe
 - Définir, négocier les missions et objectifs
 - Superviser, déléguer, contrôler
 - Mobiliser et valoriser les compétences individuelles et collectives / aptitude à former les collaborateurs
 - Esprit d'équipe, sens de l'écoute et attention portée aux collaborateurs
 - Animation d'un réseau/établissement de contacts externes bénéfiques à l'activité
 - Gestion de projet et choix des méthodes
 - Adaptabilité et capacité à résoudre des problèmes professionnels complexes

CRITERES EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

ANCIENNETE

Sur le poste/les missions

Dans le grade actuel

Dans la fonction publique

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ANTERIEURE

Référence : RIFSEEP fiche évaluation part Expérience Professionnelle - cotation part EP

Expérience dans d'autres domaines : toutes autres expériences professionnelles, salariées ou non, qui peuvent apporter un intérêt, une plus-value au service

Connaissance de l'environnement de travail : environnement direct du poste ou plus largement l'environnement territorial

Capacité à exploiter les acquis de l'expérience : Mobilisation réelle des savoirs et savoirs-faire acquis au cours de l'expérience antérieure et capacité à les mettre au service du collectif et des organisations (transmission/partage)

Nomination pendant la carrière sur un grade suite à un concours ou examen

FORMATIONS

Nombre de jours de formation suivis sur les 5 dernières années

Prise en compte de l'effort de formation : nombre de formation sollicitées

Accomplissement d'une démarche VAE

MOBILITE

Mobilité interne (changement d'affectation au sein de la même collectivité)

Mobilité externe

Dans la fonction publique territoriale : mutation, détachement, mise à disposition

Entre fonctions publiques : détachement, intégration

LDG/ plan d'actions (2024-2026)

FORMATION	<ul style="list-style-type: none">▪ Mise en place du Compte Personnel de Formation (CPF)
ACTION SOCIALE	<ul style="list-style-type: none">▪ Protection sociale complémentaire (prévoyance + mutuelle)
PREVENTION	<ul style="list-style-type: none">▪ Document unique à réactualiser▪ Plan de formations SST + PSC1
AUTRES	<ul style="list-style-type: none">▪ Règlement intérieur à réactualiser▪ Mise en place d'un portail agents